



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN POR VIDEOCONFERENCIA DEL COMITÉ DIRECTIVO LOCAL DEL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE ATACAMA

Copiapó, 28 de abril de 2020

El 28 de abril de 2020 tiene lugar la primera sesión del año del comité directivo local del servicio local de educación de Atacama. Dicha reunión se realiza por videoconferencia debido a la crisis sanitaria del país que impide realizar reuniones presenciales. La sesión inicia a las 15: 30 horas; con la presencia y/o ausencia de las siguientes personas:

Asistentes	Nombre	Estamento
	Romina Barrales Chepillo	Representante CPMA
	Dany Mena Ocayo	Representante CPMA
	Nayadett Velásquez Urrutia	Representante de los alcaldes
	Paula Aceituno Cortes	Representante del gobierno regional
	Raul Céspedes Valenzuela	Representante del gobierno regional
	Carlos Pérez Estay	Director ejecutivo Slep Atacama
	Luis Alejandro Tabali	Jefe gabinete Slep Atacama
	Jeannette Allende	Gestor territorial DEP

Ausentes	Nombre	Justifica

DESARROLLO:

1.-Se entrega a los asistentes un breve recuento de los procesos que se han ido cumpliendo en la implementación del servicio desde el inicio del trabajo el año 2019 donde se cumplió con la agenda de actividades de difusión y sensibilización para informar a todos los actores relevantes del territorio que tienen relación directa con la implementación de la ley (alcaldes, concejales, jefes Daem., directores de E.E , dirigentes gremiales, docentes, asistentes de la educación, estudiantes, apoderados,etc)



2.- Presidenta realiza saludo a los integrantes del Comité manifestando la satisfacción de reunirse nuevamente. Refuerza la gran tarea que tiene el comité de acompañar la gestión del DE para colaborar con la implementación del Slep.

Presidenta destaca el valor de los integrantes del Comité, quienes poseen una notable calidad humana; son autocríticos, empáticos, están en permanente actitud de respeto y aprendizaje en cada proceso que les ha tocado enfrentar por tanto no cabe duda de que harán un buen trabajo para colaborar con el DE del Slep Atacama.

3.- Director ejecutivo saluda al comité y agradece la confianza que le han dado para asumir este gran desafío. Plantea que su foco está en hacer un trabajo de excelencia para llegar a convertirse en uno de los mejores Sleps del país. Indica que hay dos hitos relevantes a cumplir para iniciar el buen trabajo del servicio:

- pagar los sueldos sin errores el 30 de enero del 2021
- Tener los colegios en excelentes condiciones (tener algo que sea diferente que anuncie este gran cambio)

Director indica que ha ido cumpliendo con los primeros trámites administrativos de habilitación del servicio:

- Se ha sacado el RUT en el SII , para iniciación de actividades
- Se ingresado las pólizas de fidelidad funcionaria
- Se están tramitando la apertura de cuentas corrientes con BANCOESTADO
- Estamos prontos a realizar el concurso cerrado que da la posibilidad a los funcionarios de los 5 municipios a postular a los cupos disponibles para poblar el Slep y que su labor será realizar las gestiones administrativas, financieras y pedagógicas del servicio educativo. El objetivo es buscar talentos de los municipios para que sus buenas experiencias pasen al servicio para realizar un buen servicio.

Para cumplir con esta tarea se han realizado inducciones a los funcionarios para que postulen bien a los diferentes cargos.

- También indica que se ha trabajado en el traspaso de la información de los municipios a través del decreto alcaldicio y que los municipios han colaborado bastante para un correcto traspaso; sin errores ni irregularidades que obstruyan el proceso.
- Está también en proceso de selección de los subdirectores del servicio que también son elegidos por concurso ADP. Se le ha notificado las ternas de DAF, UATP y PLANIFICIÓN para entrevistas y seleccionar el mejor perfil para el servicio. Estaría pendiente la recepción de ternas de Gestión territorial y gestión de personas a quienes tendrá que incorporar en el futuro.

Indica al CD que los ve como “pares” y los invita a trabajar en conjunto por el bien de niños y jóvenes. Los invita a construir sobre la base de la confianza y que todos hagan el esfuerzo para convertirse en el mejor Slep.

-presidenta invita a los integrantes del CD a plantear consultas e inquietudes al DE.

-Dani Mena saluda al director y le indica que se pone la camiseta con el para trabajar juntos considerando lo difícil que es el territorio, dado que ños niños han tenido muchas perdidas de clases por situaciones de aluviones, manifestaciones y ahora pandemia.



Manifiesta su preocupación porque no están en condiciones de realizar un trabajo virtual para que todos los niños aprendan y como funcionario público que trabaja con niños vulnerables también observa dificultades. Por ello ofrece todo su apoyo al director.

-David Orellana opina que deben mantener un vínculo entre el DE y CD que puede ser a través de una carta GANTT que permita marcar una ruta de trabajo que oriente al director y el CD esté informado.

Le preocupan dos cosas: por un lado la sociedad que esta mirando este proceso y espera ver como se implementará la NEP. También están los docentes y AE expectantes de como se dará este proceso donde ellos forman parte protagonista (vinculantes)

Hace las consultas:

-Como se abordará el tema de la sobredotación de los E.E?

-Cual es el impacto de la ley que se implementará? Hay muchas dudas del proceso

Ante estos planteamientos la presidenta aclara que desde el año 2018 se ha venido trabajando en la preparación para este cambio. Es sabido que los DAEM desaparecen, pero hay funciones que van a permanecer por un tiempo por tanto la información ha estado para irse preparando para el cambio.

-Romina Barrales saluda al director y agradece por aceptar el desafío. Plantea su preocupación por que las decisiones se toman a nivel central excluyendo a los apoderados. ¿Desde ahí consulta al director de qué forma se relacionará con los padres en la toma de decisiones?

Indica que los apoderados e su comuna están comprometidos con el proceso de aprendizaje de sus hijos por tanto es importante que sean considerados.

La presidenta indica que en CALDERA se implementará un plan de apoyo a las familias que tengan dificultades generando redes que vayan en ayuda directa a aquellos que lo necesiten.

-Raúl Céspedes saluda al director y manifiesta su satisfacción de formar parte del CD por el compromiso y pasión que pone cada integrante en su trabajo. Proponer ser tolerantes y trabajar siempre en la busca de acuerdos.

Dada la diversidad de las 5 comunas que integran el SLEP consulta al director la posibilidad de interactuar con las personas que participan del concurso cerrado. Finalmente indica que es importante poner humor a las situaciones en pro de una buena convivencia.

-Paula Aceituno plantea algunas preocupaciones:

-Es importante contar con una carta Gantt que de orden a los procesos que se deben ir cumpliendo en la gestión del SLEP.

-Pregunta al director su postura a cerca de la posible indicación de que los E.E retomen las clases en el corto plazo.



-DIRECTOR EJECUTIVO contesta las inquietudes:

-No hay problema en compartir con el CD una carta Gantt con la planificación que se está llevando para la implementación del SLEP

-Aclara a David que debe reunirse con los alcaldes para que se traspasen con convenios y contratos que los municipios sostienen para el apoyo al servicio educativo. La idea es hacer convenios de colaboración con los alcaldes y darle continuidad a aquellos programas y convenios que los municipios ofrecen a los niños...y seguirlos financiando.

-También en el caso de las compras con proveedores del territorio y otros. La idea es comprar anticipadamente antes del traspaso para que los niños no tengan falta de nada al entrar a clases.

-Con respecto a los apoderados plantea que debe darse una relación de respeto y compromiso. Ellos deben ser aliados de la gestión educativa para avanzar en conjunto. El Slep debe hacer una buena gestión para que los apoderados colaboren con los apoyos desde las casas hacia los niños.

-Con respecto al retorno a clases manifiesta que su postura es que se retorne cuando estén asegurados los pilares relevantes que darán garantías de bienestar a los niños (seguridad, flexibilidad y estabilidad emocional). Si estas garantías se dan se puede retornar a clases.

Cita el ejemplo de los países orientales que han ido retomando la normalidad paulatinamente con mucha disciplina.

-Respecto a lo que se solicita para hacer seguimiento a la gestión del director; se le enviará agenda de actividades territoriales y agenda de actividades de implementación que debe cumplir el director para que el CD esté informado de los procesos que va realizando.

-Dani Mena solicita los contactos de los CCPP de las 5 comunas para organizarse e informar a los apoderados de los procesos que se están realizando.

-Paula Aceituno informa que se realizó una votación de los estudiantes para adherirse a un paro online . El 84% de los que votaron optaron por el paro.

DE indique que les corresponde a los jefes DAEM tomar acciones al respecto ya que su responsabilidad se inicia cuando el servicio entre en régimen el 2 de enero del 2021.

La reunión termina a las 17:35 horas.